

муниципальное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 20  
городского округа Шуя Ивановской области

От работодателя:  
Директор МОУ СОШ № 20



Стройкова Н.Е.  
«10» апреля 2024 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ СОШ № 20



Голубева Е.А.  
«10» апреля 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ № 6**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**  
**между работодателем и работниками**  
**муниципального общеобразовательного учреждения**  
**средней общеобразовательной школы № 20**  
**на 2022-2025г.г.**  
**(Регистрационный номер 21/18-10)**

Дата вступления в силу  
11 апреля 2024 года

**Почтовый и юридический адрес организации:**

155904, Ивановская область, г.Шуя., ул. 11-я Мичуринская, д. 6  
Телефон организации: 8 (49351) 4-73-87  
Электронный адрес: school.20@list.ru

Данные исполнителя: Стройкова Н.Е.  
директор МОУ СОШ № 20  
Телефон: 8 (49351) 4-73-87,  
Электронный адрес: school.20@list.ru



1. Внести изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками МОУ СОШ № 20 на 2022-2025 г.г.

Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №20», а именно п. 4.2 изложить в новой редакции:

**«4.2. Педагогические работники школы, кроме перечисленных в п.4.1. прав, имеют право на:**

- свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний, обучающихся в соответствии с Образовательной программой школы;

- сокращенную продолжительность рабочего времени;

- удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством РФ;

- длительный отпуск сроком до одного года, предоставляемый не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в порядке, устанавливаемом Уставом школы и Коллективным договором;

- получение ежемесячной денежной компенсации в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

- прохождение аттестации на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получение квалификационной категории в случае успешного прохождения аттестации;

- назначение в установленном порядке пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста;

- участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня;

**-обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;**

**-использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов;**

- другие права в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом школы, Коллективным договором, трудовым договором.»

2. Распространить данные изменения и дополнения на правоотношения, возникшие с 11.04.2024