

муниципальное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 20  
городского округа Шуя Ивановской области

От работодателя:  
Директор МОУ СОШ № 20



Стройкова Н.Е.  
« 28 » августа 2023 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ СОШ № 20  
Голубева Е.А.  
« 28 » августа 2023 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 4  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
по регулированию социально-трудовых отношений  
между работодателем и работниками  
муниципального общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 20  
на 2022-2025г.г.  
(Регистрационный номер 21/18-10)

Дата вступления в силу

1 сентября 2023 года

**Почтовый и юридический адрес организации:**

155904, Ивановская область, г.Шуя., ул. 11-я Мичуринская, д. 6  
Телефон организации: 8 (49351) 4-73-87  
Электронный адрес: school.20@list.ru

Данные исполнителя: Стройкова Н.Е.  
директор МОУ СОШ № 20  
Телефон: 8 (49351) 4-73-87,  
Электронный адрес: school.20@list.ru



1. Пункт 3.4.1 Коллективного договора заключенного между работниками и работодателем муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №20 изложить в новой редакции.

3.4.1 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2. Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №20 дополнить п.5.40

Обеспечить за счет средств организации прохождение работниками обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), в том числе работниками, занятыми с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со ст.213 ТК РФ.

На основании ст.220 ТК РФ и в соответствии с приказом Минздрава России от 20.05.2022 №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» обеспечивает прохождение работником обязательного психиатрического освидетельствования на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование, и с учетом заключений,

выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 220 ТК.

3. Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №20 дополнить п.5.41

Согласно п. 1 ст. 351 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключением им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

4. Распространить данные изменения и дополнения на правоотношения, возникшие с 1.09.2023